



Liceo Statale "Primo Levi"
Scientifico e Classico - via Martiri di Cefalonia 46, 20097 - San Donato Milanese
Linguistico - via Trieste 48, 20098 - San Giuliano Milanese
Sede: Via Martiri di Cefalonia 46, 20097 - San Donato Milanese (MI)
tel: 0255691211-225 fax: 025271789 sito web: levi.edu.it
mail: MIPS11000C@istruzione.it PEC: MIPS11000C@pec.istruzione.it
Cod. Sede: MIPS11000C - Cod. Linguistico: MIPS11002E CF: 80126050154 CUF: UF1K10

Circ. 015

San Donato Mil.se, 14 settembre 2023

DSGA
Ai docenti
Personale ATA
Sede
Sito Web

Oggetto: vademecum assenze, permessi e ferie docenti e ATA

Si chiede al personale in indirizzo, in riferimento alle norme vigenti e al contratto collettivo nazionale, di rispettare quanto previsto per la comunicazione delle varie tipologie di assenze, permessi e ferie. Per permettere un'organizzazione più efficiente ed efficace del lavoro e la possibilità di garantire il servizio agli utenti, il personale in servizio presso codesto istituto è tenuto ad attenersi alla tabella qui di seguito allegata (fino alle eventuali modifiche legate all'entrata in vigore del nuovo CCNL).

La modulistica relativa si trova in DRIVE-200 ISTITUTO>[209 MODULISTICA DOCENTI e ATA](#)
Una volta compilata, inviarla, tramite e-mail, all'indirizzo assenze@levi.edu.it.

A seguire i link ai moduli di uso più frequente:

[MODULO CONGEDO](#)

[MODULO RICHIESTA PERMESSO BREVE](#)

VADEMECUM ASSENZE, PERMESSI E FERIE aggiornato CCNL 2016-2018 PERSONALE**DOCENTE E ATA A TEMPO INDETERMINATO**

	Motivo	Durata max/anno	Richiesta entro	Note
1	<u>DOCENTI E ATA</u> Malattia Art. 17 CCNL 2007	18 mesi nell'ultimo triennio; ulteriori 18 mesi per gravi motivi di salute.	Non oltre le ore 08:00 del giorno in cui si verifica l'assenza.	Fasce orarie di reperibilità: (9-13 e 15-18). Comunicazione domicilio durante l'assenza e l'eventuale variazione della dimora abituale.
2	<u>DOCENTI E ATA</u> Concorsi ed esami Art. 15 c.1 CCNL 2007	8 gg complessivi per anno scolastico	Almeno 5 gg prima	PERMESSO RETRIBUITO Giorni di svolgimento delle prove, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio. All'atto del rientro in servizio il permesso deve essere giustificato con la dichiarazione attestante la partecipazione alle prove d'esame rilasciata dalla commissione giudicatrice o del comitato di vigilanza preposto agli esami.
3	<u>DOCENTI E ATA</u> Lutto per perdita del coniuge, parenti entro il II° grado (genitori, nonni, figli, fratelli/sorelle), soggetto componente famiglia anagrafica o convivente stabile, affini di I° grado (suoceri, nuore/generi) Art. 15 c.1 CCNL 2007	3 gg per evento	Almeno 3 gg. prima – salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	PERMESSO RETRIBUITO I giorni possono essere anche non consecutivi e possono essere fruiti secondo le modalità stabilite dal dipendente stesso in modo continuativo o frazionato

4	<p><u>DOCENTI</u></p> <p>Motivi personali o familiari</p> <p>Art. 15 c.2 CCNL 2007</p>	<p>3 gg di permesso retribuito.</p> <p>Per gli stessi motivi e con le stesse modalità, sono fruiti i 6 giorni di ferie durante i periodi di attività didattica di cui all'art. 13, comma 9, a condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi per l'amministrazione</p>	<p>5 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili</p>	<p>PERMESSO RETRIBUITO</p> <p>Documentati mediante autocertificazione.</p> <p>Prima devono essere esauriti i 3 giorni previsti poi può essere presentata domanda di FERIE PER MOTIVI PERSONALI</p>
5	<p><u>DOCENTI E ATA</u></p> <p>Matrimonio</p> <p>Art.15 c.3 CCNL 2007</p>	<p>15 gg</p>	<p>Almeno 10 gg prima</p>	<p>PERMESSO RETRIBUITO</p> <p>Consecutivi e fruibili da una settimana prima a due mesi successivi al matrimonio stesso.</p> <p>Il dipendente deve successivamente produrre a giustificazione il certificato di matrimonio.</p>
6	<p><u>DOCENTI</u></p> <p>Le ferie devono essere fruiti durante i periodi di sospensione delle attività didattiche</p> <p>Art.13 CCNL 2007</p>	<p>Neoassunti: 30 gg Docenti: 32 gg lavorativi + 4 festività sopresse</p>	<p>Almeno 10 gg prima</p>	<p>In caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico di riferimento, le ferie stesse saranno fruiti dal personale docente, a tempo indeterminato, entro l'anno scolastico successivo nei periodi di sospensione dell'attività didattica.</p>
7	<p><u>DOCENTI</u></p> <p>Ferie fruibili durante le attività didattiche</p> <p>Art.13 c.9 CCNL 2007</p>	<p>6 gg</p>	<p>Almeno 5 gg prima</p>	<p>La fruibilità è subordinata al benessere del DS e alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale con altro personale in servizio nella stessa sede e, comunque, alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi per l'amministrazione.</p>

8	<p><u>DOCENTI E ATA</u></p> <p>Permessi brevi</p> <p>Art.16 CCNL 2007</p>	<p>50% orario giornaliero (max 2 h per i docenti) e non superiore all'orario settimanale nell'anno scolastico</p>	<p>3 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili</p>	<p>Da recuperare nei due mesi successivi, altrimenti decurtazione sullo stipendio.</p> <p>Il recupero da parte del personale docente avverrà prioritariamente con riferimento alle supplenze o allo svolgimento di interventi didattici integrativi, con precedenza nella classe dove avrebbe dovuto prestare servizio il docente in permesso.</p> <p>L'attribuzione dei permessi per i docenti è subordinata alla possibilità della sostituzione con personale in servizio.</p>
9	<p><u>DOCENTI</u></p> <p>Permessi per visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici</p> <p>Art.55 septies c.5 ter</p> <p>D.lgs. 165/01</p>		<p>5 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili</p>	<p>La richiesta si può configurare come:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Assenza per malattia (intera giornata= certificato telematico del medico) 2. Permesso breve da recuperare 3. Permesso retribuito per motivi personali 4. Ferie <p>Deve essere prodotta giustificazione mediante attestazione di presenza anche in ordine all'orario, redatta dal medico o personale amministrativo della struttura</p>
10	<p><u>DOCENTI E ATA</u></p> <p>Congedo parentale L.151/2001</p> <p>art. 12 CCNL 2007</p>	<p><u>DURATA:</u></p> <p>Madre: 6 mesi per ogni figlio entro i primi 12 anni di vita o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento;</p> <p>Padre: 6 mesi (elevabili a 7 nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi 12 anni di vita o dall'ingresso in famiglia in caso di</p>	<p>15 gg prima della decorrenza del congedo.</p> <p>In caso di comprovate situazioni personali 48 ore prima dell'inizio del congedo.</p>	<p>Può essere fruito con tre modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - In modo continuativo - In modo frazionato - In modalità oraria <p>Nota bene: il congedo parentale spetta anche al personale a tempo determinato</p>

		<p>adozione o affidamento.</p> <p>Entrambi i genitori possono fruire complessivamente massimo di 10 mesi (elevabili a 11 nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a tre mesi)</p> <p>Genitore solo sono riconosciuti 11 mesi e non più 10 continuativi o frazionati</p>		
11	<p>Congedo straordinario biennale per assistere soggetti disabili L. 151/2001 art. 42 c.5</p>	<p>Massimo due anni da fruire in modo continuativo o frazionato</p>	<p>L'amministrazione concede entro 60 giorni dalla richiesta</p>	<p>CONGEDO RETRIBUITO che l'amministrazione, in presenza dei requisiti previsti dalla legge deve concedere entro il termine massimo di 60 giorni dalla richiesta.</p> <p>Presupposto congedo: disabilità grave (art.3 c.3 L.104/92).</p> <p>Soggetti aventi diritto: l'ordine di priorità degrada partendo dal coniuge, fino ai parenti e affini di terzo grado.</p>
12	<p><u>DOCENTI</u></p> <p>Assistenza a parente o affine entro il III grado</p> <p>L.104/1992 art.33 c.3</p> <p>Art. 15 c. 6 CCNL 2007</p>	<p>3 gg al mese</p>	<p>PREAVVISO DI TRE GIORNI salvo le ipotesi di comprovata urgenza, in cui la domanda può essere presentata nelle 24 ore precedenti</p>	<p>Necessaria predisposizione di una programmazione mensile dei giorni in cui il dipendente intende assentarsi, da comunicare all'inizio di ogni mese.</p>

13	ATA Ferie - durante tutto l'anno Art.13 CCNL 2007	30 gg con meno di tre anni di servizio 32 con più di tre anni di servizio	Almeno 10 gg prima	Diritto ad almeno 15 gg nel periodo luglio-agosto. Possibili altre soluzioni. Consentito rinvio fino al 30 aprile anno successivo
14	ATA Permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari Art. 31 CCNL 2016 - 2018	18 ore nell'anno scolastico	5 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	Documentati anche mediante autocertificazione. Non fruibili per frazioni inferiori ad una sola ora. Non possono essere fruiti nella stessa giornata congiuntamente ad altre tipologie di permessi fruibili ad ore. Possono essere fruiti anche per la durata dell'intera giornata lavorativa (6 ore).
15	ATA Permessi per visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici Art. 33 CCNL 2016 - 2018	Fruibili sia su base giornaliera che oraria, nella misura max di 18 ore per anno scolastico	PREAVVISO DI TRE GIORNI salvo le ipotesi di comprovata urgenza, in cui la domanda può essere presentata nelle 24 ore precedenti	Permessi orario non soggetti a decurtazione.
16	ATA Assistenza a parente o affine entro il III grado L.104/1992 art.33 c.3 Art. 32 CCNL 2018	3 gg o 18 ore al mese	PREAVVISO DI TRE GIORNI salve le ipotesi di comprovata urgenza, in cui la domanda può essere presentata nelle 24 ore <u>precedenti</u> la fruizione dello stesso e non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso.	Necessaria predisposizione di una programmazione mensile dei giorni in cui il dipendente intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.

PERSONALE DOCENTE E ATA A TEMPO DETERMINATO

	Motivo	Durata max/anno	Modalità richiesta	Note
17	<p><u>DOCENTI E ATA</u></p> <p>Matrimonio</p> <p>Art.19 c.12 CCNL 2007</p>	<p>15 gg entro i limiti della durata del rapporto di lavoro</p>	<p>Almeno 10 gg prima</p>	<p>PERMESSO RETRIBUITO</p> <p>Consecutivi e fruibili da una settimana prima a due mesi successivi al matrimonio stesso.</p> <p>Il dipendente deve successivamente produrre a giustificazione il certificato di matrimonio.</p>
18	<p><u>DOCENTI E ATA</u></p> <p>Lutto per perdita del coniuge, parenti entro il II° grado (genitori, nonni, figli, fratelli/sorelle), del soggetto componente famiglia anagrafica o convivente stabile, affini di I° grado (suoceri, nuore/generi)</p> <p>Art. 19 c.9 e c. 13 CCNL 2007</p>	<p>3 gg per evento</p>	<p>Almeno 3 gg. prima – salvo casi urgenti imprevedibili documentabili</p>	<p>PERMESSO RETRIBUITO</p> <p>I giorni possono essere anche non consecutivi e possono essere fruiti secondo le modalità stabilite dal dipendente stesso in modo continuativo o frazionato</p>
19	<p><u>DOCENTI E ATA</u></p> <p>Permessi brevi</p> <p>Art.16-CCNL 2007</p>	<p>I permessi non possono avere durata superiore alla metà dell'orario giornaliero di lavoro</p> <p>Per i DOCENTI i permessi non possono superare il limite giornaliero di due ore</p> <p>Per gli ATA max 36 ore annue, per i DOCENTI max orario</p>	<p>3 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili</p>	<p>Da recuperare nei due mesi successivi, altrimenti trattenuta sullo stipendio</p>

		settimanale di insegnamento.		
20	<u>DOCENTI E ATA</u> Permessi per motivi personali o familiari Art.19 c.7 e c. 8 CCNL 2007	6 gg	5 giorni prima, salvo casi ed imprevedibili documentabili	PERMESSO NON RETRIBUITO INTERRUZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO Vanno documentati o autocertificati anche al rientro.
21	<u>DOCENTI E ATA</u> Concorsi ed esami Art. 19 c.7 e c. 8 CCNL 2007	8 gg complessivi per anno scolastico	Almeno 5 gg prima	PERMESSO NON RETRIBUITO INTERRUZIONE ANZIANITA' DI SERVIZIO Giorni di svolgimento delle prove, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio All'atto del rientro in servizio il permesso deve essere giustificato con la dichiarazione attestante la partecipazione alle prove d'esame rilasciata dalla commissione giudicatrice o del comitato di vigilanza preposto agli esami.
22	<u>DOCENTI E ATA</u> Malattia Art. 17 CCNL 2007	18 mesi nell'ultimo triennio; ulteriori 18 mesi per gravi motivi di salute.	Non oltre le ore 8.00 del giorno in cui si verifica l'assenza.	Fasce orarie di reperibilità: (9-13 e 15-18). Comunicazione domicilio durante l'assenza e l'eventuale variazione della dimora abituale.

Per casi particolari e non menzionati si rimanda ai CCNL in vigore (CCNL 2007 - CCNL 2016-2018)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
prof.ssa Paola Fabiana Cagnazzo
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, c. 2, D. Lgs. n. 39/1993)